

**DGRH : Valérie Le Gleut, Martine Gauthier, Fabien Strobel**

**SNIA-IPR UNSA : Alain Marie et Christian Champendal**

Cette rencontre est organisée suite à notre demande. Les problématiques liées à l'agenda social, au calibrage des postes, à la transformation de la fonction publique et à la réorganisation territoriale sont abordées.

#### **Agenda Social**

**Les Missions** : le sujet est partagé, croisé avec Édouard Geffray (DGESCO ancien DGRH), un travail mené aussi avec L'IGÉSR. La question de l'évaluation est de nouveau posée, la lettre de mission, entretien avec l'autorité et le rapport d'activité des outils existants qui permettent une qualité supérieure et une harmonisation des procédures académiques.

**Circulaire des missions** : une réécriture est envisagée, la DGRH souhaite cartographier l'ensemble des missions (travail déjà effectué syndicalement dans certaines académies). Une lisibilité supérieure des activités et des missions confiées dans les académies est souhaitée.

L'idée est émise d'un RDVC pour inspecteurs avec double regard recteur et Inspection G (absents du processus d'évaluation).

**Le calibrage prévisionnel des postes** est engagé avec les recteurs dans le cadre d'un dialogue conduit par la DGRH. À l'issue, des échanges auront lieu avec l'IGÉSR et la DGESCO. Nous signalons le nécessaire besoin de recrutement supplémentaires afin d'effectuer efficacement l'ensemble de toutes nos missions. Nous apprécierions un premier signe sur le nombre de postes offerts au concours.

La **formation** des entrants ainsi que tout au long de la carrière, en lien avec l'IH2EF est brièvement abordée, l'insuffisance du PNF soulignée.

**Le Statutaire** : les propositions indiciaires et de promotion ont été validées par le cabinet puis transmises au Guichet Unique pour arbitrage. L'objectif est de faire paraître les textes au premier semestre 2020 pour une application souhaitée en septembre 2020. Pour rappel, elles consistent, dans le cadre du maintien des deux corps, l'accélération du passage à la hors classe et le décontingement du Bbis qui deviendrait le 3<sup>ème</sup> échelon de la hors classe.

L'aspect indemnitaire est envisagé dans un second temps en lien avec le contexte global de la réforme des retraites.

**La transformation de la fonction publique** interroge les modalités des opérations de gestion, mobilité et avancement, alors que les CAP vont être « dévitalisées », dès 2020 pour la mobilité et à partir de janvier 2021 pour l'avancement. Il n'y aura pas de GT de substitution, une remontée des situations signalées par les OS est envisageable. Préalablement à l'écriture de la note de service, le SNIA-IPR, en tant qu'OS membre de l'UNSA représentée au CTMEN, sera consulté sur la **ligne directrice de gestion ministérielle relative à la mobilité des personnels d'encadrement**

**La réorganisation territoriale** permet de poser la question de l'académie de Normandie. Madame Le Gleut nous précise la situation des postes ; le périmètre d'activité restera identique jusqu'en 2022 du fait de la règle du maintien des périmètres actuels de gestion.

Des situations individuelles sont enfin évoquées de collègues dans la difficulté professionnelle, situation familiale complexe, etc. Des protocoles RH stables restent à mettre en place pour notre corps avec toutes ses spécificités multiples.

Nous remercions nos interlocuteurs pour leur disponibilité et pour ce temps d'échange franc de grande qualité.